

Departament

Dialogu Społecznego

MZ-DS-OP-024-3097-53/AK/14

Pani

Joanna Włodarczyk-Rajska

Przewodnicząca

Polskiego Stowarzyszenia Rozwoju

Sterylizacji i Dezynfekcji Medycznej



W związku z pismem z dnia 27 lutego br. dotyczącym zawodu technika sterylizacji medycznej, Departament Dialogu Społecznego Ministerstwa Zdrowia uprzejmie przedstawia poniższe stanowisko w sprawie.

Technik sterylizacji medycznej jest nowym zawodem wprowadzonym na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 grudnia 2011 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z 2012 r., poz. 7) jako zawód właściwy dla Ministra Zdrowia. Prowadzenie kształcenia w tym zawodzie możliwe jest od 2012 r. i zgodnie z ww. rozporządzeniem, powinno być realizowane w szkołach policealnych, publicznych lub niepublicznych o uprawnieniach szkoły publicznej, w oparciu o podstawę programową określoną w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 7 lutego 2012 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach (Dz. U. z 2012 r., poz. 184). Podstawa programowa kształcenia w tym zawodzie określa, iż kształcenie praktyczne w ww. zakresie może być prowadzone w podmiotach świadczących usługi sterylizacji, w tym w sterylizatorniach centralnych oraz w pracowni endoskopowej i gabinecie stomatologicznym oraz podręcznej sterylizatorni na bloku operacyjnym i pracowni mikrobiologii. Jednocześnie, zgodnie z ww. rozporządzeniem, absolwent szkoły kształcącej w przedmiotowym zawodzie powinien być przygotowany do wykonywania następujących zadań zawodowych: kwalifikowania sprzętu i wyrobów medycznych do procesów mycia, dezynfekcji i sterylizacji; przeprowadzania mycia, dezynfekcji i sterylizacji przy użyciu odpowiednich metod i urządzeń;

przeprowadzania kontroli procesów dekontaminacji oraz prowadzenia dokumentacji mycia, dezynfekcji i sterylizacji. Dokumentem potwierdzającym uzyskanie kwalifikacji do wykonywania zawodu technika sterylizacji medycznej jest dyplom, który uczeń/słuchacz otrzymuje po ukończeniu szkoły i pozytywnym złożeniu egzaminu zawodowego przeprowadzanego przez okręgową komisję egzaminacyjną. Dyplom ten stanowi podstawę do podjęcia pracy w tym zawodzie.

Należy jednocześnie zauważyć, że powołanie zawodu technika sterylizacji medycznej związane było m.in. z potrzebą przygotowania profesjonalnej kadry medycznej znającej i przestrzegającej zasad reżimu sanitarnego, aseptyki a także dekontaminacji (w tym dezynfekcji i sterylizacji) do pracy m.in. w centralnych sterylizatorniach znajdujących się w podmiotach leczniczych. Właściwe wykonywanie sterylizacji medycznej jest bowiem niezwykle istotne w kontekście zakażeń – np. nieprawidłowo przeprowadzona dekontaminacja sprzętu po użyciu uniemożliwia nie tylko prawidłowe przeprowadzenie każdej operacji ale również wszelkich zabiegów związanych z naruszeniem ciągłości tkanek bez ryzyka zakażenia. Wprowadzenie kształcenia zawodowego pracowników medycznych zatrudnionych w obszarze sterylizacji wykorzystywanej w podmiotach leczniczych związane było również z koniecznością dostosowania się do uregulowań prawnych i zaleceń zarówno polskich, jak i Unii Europejskiej w zakresie m.in. bezpieczeństwa sanitarnego w dziedzinie sterylizacji i dezynfekcji, w tym także *ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2013 r., poz. 947- j.t.)*. Przepisy ww. ustawy nakładają bowiem na kierowników podmiotów leczniczych (oraz inne osoby udzielające świadczeń zdrowotnych), obowiązek wdrożenia i zapewnienia funkcjonowania systemu zapobiegania i zwalczania zakażeń szpitalnych. W ramach podejmowanych działań prewencyjnych w tym zakresie znajduje się m.in. opracowanie, wprowadzenie i nadzór nad procedurami dekontaminacji wyrobów medycznych. Powołanie zawodu technika sterylizacji medycznej miało się również przyczynić do podniesienia poziomu edukacji w tym obszarze, a w konsekwencji do podniesienia jakości wykonywanych świadczeń zdrowotnych związanych z dezynfekcją i sterylizacją medyczną, co zwiększa bezpieczeństwo pacjenta w przedmiotowym zakresie.

Odnosząc się do kwestii dotyczącej problemów z zatrudnianiem techników sterylizacji medycznej należy zwrócić uwagę na przepis art. 23 *ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2013 r., poz. 217, z późn. zm.)* stanowiący, iż sprawy dotyczące sposobu i warunków udzielania świadczeń zdrowotnych przez podmiot wykonujący działalność leczniczą, nieuregulowane w ustawie lub statucie, określa regulamin organizacyjny

ustalony przez kierownika. Kierownik jako osoba uprawniona do kierowania podmiotem leczniczym i reprezentowania go na zewnątrz, jest również odpowiedzialny za zatrudnianie pracowników posiadających kwalifikacje odpowiednie do zajmowanego stanowiska. W związku z powyższym to kierownik danego podmiotu kształtuje politykę kadrową i to do niego należy decyzja dotycząca zatrudnienia danej osoby na określonym stanowisku pracy i powierzenia jej określonych obowiązków. Należy przy tym pokreślić, że istotnym jest, by powierzone zadania zawodowe odpowiadały wiedzy i umiejętnościom nabytym w toku kształcenia.

Ponadto należy poinformować, że *rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2011 r. Nr 151, poz. 896)*, wydane na podstawie art. 50 ust. 5 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej ma zastosowanie wyłącznie do podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcami, a więc samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej i jednostek budżetowych. Na kierownika podmiotu leczniczego został nałożony obowiązek zatrudniania pracowników posiadających kwalifikacje odpowiednie do zajmowanego stanowiska. Nie oznacza to jednak, że w załączniku do rozporządzenia zawarty został zamknięty katalog stanowisk. Kierownik podmiotu leczniczego w granicach przysługujących mu uprawnień, może podjąć decyzję o utworzeniu dodatkowego stanowiska niewskazanego w rozporządzeniu, jak również o wymaganych od pracowników kwalifikacjach do jego zajmowania.

Wolność wyboru i wykonywania zawodu oraz wyboru miejsca pracy została zagwarantowana każdemu już w Konstytucji RP, jednak nawiązanie stosunku pracy oraz ustalenie warunków pracy i płacy, wymaga zgodnego oświadczenia woli pracodawcy i pracownika. Zatem pomimo, że kompetencje techników sterylizacji medycznej są istotne w kontekście zapewnienia jakości świadczeń w zakresie dezynfekcji i sterylizacji medycznej, to w świetle obowiązujących przepisów, decyzja dotycząca warunków zatrudnienia leży w gestii kierownika podmiotu leczniczego.

z powierzeniem

DYREKTOR
Departamentu Dialogu Społecznego

Jakub Bydłoń